

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE nr. 88 del 18/12/2019**

**OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG).OBIETTIVI.AGGIORNAMENTO**

.....

L'anno **duemiladiciannove** questo giorno **mercoledì diciotto** del mese di **Dicembre** alle ore **15:00** in Zola Predosa, presso la residenza comunale e nell'apposita sala delle adunanze. Convocata a cura del SINDACO si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

1	DALL'OMO DAVIDE	SINDACO	PRESENTE
2	BADIALI MATTEO	ASSESSORE	PRESENTE
3	OCCHIALI DANIELA	ASSESSORE	PRESENTE
4	DEGLI ESPOSTI GIULIA	ASSESSORE	PRESENTE
5	RUSSO ERNESTO	ASSESSORE	PRESENTE
6	BAI NORMA	ASSESSORE	PRESENTE

-----  
Partecipa Il Segretario Generale Dott.ssa Daniela Olivi che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Davide Dall'Omo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.RO 88 DEL 18/12/2019**

**OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG).OBIETTIVI.AGGIORNAMENTO**

**LA GIUNTA COMUNALE**

*Sentita la relazione dell'Assessore Occhiali, illustrativa della seguente proposta di delibera:*

<<**Richiamato** l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

**Richiamate:**

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 8 del 23/01/2019 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2019/2021 (art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/00);

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 23/01/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019/2021 (art. 151 D.Lgs 267/2000 e art. 10 D.Lgs 118/2011);

- la Delibera di Giunta Comunale n. 10 del 6/02/2019 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 (Art. 169 del D.Lgs n. 267/2000). Parte Finanziaria";

- la Delibera di Giunta Comunale n. 49 del 22/05/2019 avente ad oggetto: "PEG 2019- Obiettivi. Aggiornamento Piano della Performance 2018 - 2020. Annualità 2019. Esame ed approvazione".

**Premesso:**

- che il D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione della L. 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni contempla la valutazione ed il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- che l'art.10 del Decreto sopra citato prevede la predisposizione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance;
- che il Piano della Performance, con valenza triennale, deve essere adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O.;
- che è stato pertanto così introdotto il cosiddetto "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" volto a un miglioramento della qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri e trasparenza in merito ai risultati raggiunti e alle risorse impiegate;
  - che anche la recente riforma del D.Lgs. 150/2009, ad opera del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in*

*attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*” entrato in vigore il 22/06/2017, conferma tale impostazione che è orientata ad ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e a garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Richiamata** la propria delibera n. 73 del 25.07.2018 con la quale è stato approvato il Piano della performance 2018-2020, da aggiornarsi annualmente con le previsioni del PEG;

**Richiamata** altresì la propria delibera n.26 del 20.03.2019 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo (organigramma) dell'Ente, attualmente in fase di rivisitazione;

**Ricordato** che:

- nell'ambito dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in attuazione della delibera di Giunta n. 79 del 19.10.2015 “Approvazione disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Sovracomunale”, con provvedimento del Presidente prot. n. 1002/2016, integrato con atto prot. n. 3957/2017, è stato nominato il Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia;
- mediante la costituzione del Nucleo di Valutazione Associato, le Amministrazioni si sono poste come obiettivo quello di perseguire azioni di omogeneizzazione dei sistemi di misurazione della performance, anche al fine di garantire criteri di valutazione omogenei all'interno dei Comuni e dell'Unione;

**Fatto Presente** che il Nucleo di Valutazione Associato, in raccordo con la Conferenza dei Segretari/Direttori dei Comuni, dell'Unione e dell'Azienda ASC InSieme, ha elaborato una proposta di sistema di valutazione della performance individuale, recependo altresì le indicazioni fornite dalla Giunta dell'Unione;

**Richiamata** la seguente propria delibera con la quale è stato approvato il nuovo sistema della misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Direttori/APO/Segretario Generale a valere con decorrenza 01 gennaio 2019:

- delibera G.C. n. 118 del 14.11.2018 “*Esame ed approvazione del sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente, titolari di posizione organizzativa, dirigenti e segretario generale*”;

**Richiamata** inoltre la propria delibera n. 49 del 22/05/2019 “*PEG 2019 - Obiettivi. Aggiornamento piano della performance 2018 - 2020. Annualità 2019. Esame ed approvazione*” con la quale si è provveduto a individuare alcune progettualità in linea con gli obiettivi strategici e operativi indicati nel DUP 2019-2021 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 8 del 23.01.2019;

**Sottolineato** come, a fronte delle consultazioni elettorali del 26 maggio e rinnovo degli Organi politici, si è reso necessario procedere a un aggiornamento delle progettualità che tenga conto dei nuovi indirizzi di mandato;

**Viste e condivise** le schede di PEG aggiornate coerenti con i documenti contabili;

**Fatto Presente** che alle Posizioni Organizzative è affidata, per la parte di competenza, l'attuazione del PEG 2019 e sono responsabili, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza, dei risultati della gestione e delle risorse loro assegnate;

**Fatto Presente** che il PEG prevede anche le progettualità da perseguirsi a cura del Segretario Generale;

**Preso atto** dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario Generale e dal Ragioniere ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., di seguito riportati;

### **DELIBERA**

- per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato, di approvare l'aggiornamento/implementazione delle schede di PEG relative all'anno 2019, dando contestualmente atto che le stesse aggiornano il Piano della Performance 2018-2020 per la sola annualità 2019;
- di far constare che la rinnovata Amministrazione, a seguito elezioni amministrative del 26 maggio, provvederà, a fronte anche delle nuove linee di mandato a predisporre il nuovo Piano della performance 2020-2021;

di disporre la trasmissione delle schede di PEG, così aggiornate, al Nucleo Monocratico di Valutazione e ai Direttori/APO;

- di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile al fine della sua piena e formale operatività gestionale e di disporre la pubblicazione sul sito

istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance".

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

### **LA PROPOSTA E' APPROVATA**

Di seguito, il Sindaco pone in votazione la proposta di immediata eseguibilità.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

### **LA PROPOSTA E' APPROVATA**

Indi, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

### **Il Responsabile Segretario Comunale**

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

ZOLA PREDOSA, 17/12/2019

Il Responsabile  
F.to OLIVI DANIELA / ArubaPEC S.p.A.  
(sottoscrizione digitale)

### **Il Responsabile del Servizio Finanziario**

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

ZOLA PREDOSA, 18/12/2019

Il Responsabile  
F.to Manuela Santi / INFOCERT SPA  
(sottoscrizione digitale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 88 del 18/12/2019  
Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, Dlgs. 267/2000

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
Davide Dall'Omo  
(Documento Sottoscritto Digitalmente)

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Daniela Olivi  
(Documento Sottoscritto Digitalmente)