

COMUNE DI ZOLA PREDOSA
Città Metropolitana di Bologna

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 10 del 29/05/2024

1

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO

Il Collegio dei Revisori nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 52 del 30/06/2021;

Visto il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. del 25 del 23/04/2024, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 9.431.774,31 , così composto:

- quota accantonata di euro 4.895.804,00
- quota vincolata di euro 1.792.644,72;
- quota destinata agli investimenti di euro 569.185,03;
- quota disponibile di euro 2.174.140,56

Visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 88 del 20.12.2023;

Viste le seguenti variazioni al bilancio di previsione 2024/2026:

- Delibera di Consiglio comunale nr. 7 del 28/02/2024;
- Delibera di Consiglio comunale nr. 26 del 23/04/2024;

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino

al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto “APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 AD INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 8 DEL 21 FEBBRAIO 2024. APPROVAZIONE MODIFICA DI DOTAZIONE ORGANICA.” unitamente agli allegati;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Verificato che le relative somme sono state stanziare all'interno del bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 88 del 20.12.2023;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2024/2026;

Rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l'equilibrio pluriennale;

Richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 9 in data odierna;

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata.

lì 29/05/2024

L'ORGANO DI REVISIONE

Paolo Bedei

Corrado Zanichelli

Maria Luisa Sassi