

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE nr. 42 del 29/04/2020

**OGGETTO: PEG 2020. PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2020 - 2022.
ESAME ED APPROVAZIONE**

.....

L'anno **duemilaventi** questo giorno **mercoledìventinove** del mese di **Aprile** alle ore **13:30** in Zola Predosa, presso la residenza comunale e nell'apposita sala delle adunanze. Convocata a cura del SINDACO si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

1	DALL'OMO DAVIDE	SINDACO	PRESENTE
2	BADIALI MATTEO	ASSESSORE	PRESENTE
3	OCCHIALI DANIELA	ASSESSORE	PRESENTE
4	DEGLI ESPOSTI GIULIA	ASSESSORE	ASSENTE
5	RUSSO ERNESTO	ASSESSORE	PRESENTE
6	BAI NORMA	ASSESSORE	PRESENTE

.....

Partecipa Il Segretario Generale Dott.ssa Daniela Olivi che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Davide Dall'Omo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

L'Assessora Giulia degli Esposti si collega ai lavori della Giunta alle ore 14.05 e partecipa alla votazione della Deliberazione.

La seduta si è svolta con tutti i componenti in videoconferenza.

Il Sindaco ha presieduto i lavori della Giunta in video conferenza dal proprio Ufficio presso la sede comunale.

Il Segretario Generale ha presenziato ai lavori in video conferenza dal proprio Ufficio presso la sede comunale.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.RO 42 DEL

OGGETTO: PEG 2020. PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2020 - 2022. ESAME ED APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione dell'Assessore Occhiali, illustrativa della seguente proposta di delibera:

<<Richiamati:

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 15.04.2020: "Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2020/2022 (Art. 170, c.1, D.Lgs. n.267/2000)";
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 15.04.2020: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011)";
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 22.04.2020: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020/2022 (Art. 69 del D.Lgs. 267/2000). Parte finanziaria";

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 22/04/2020 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 (Art. 169 del D.Lgs n. 267/2000). Parte Finanziaria";

Premesso:

- che il D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione della L. 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni contempla la valutazione ed il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- che l'art.10 del Decreto sopra citato prevede la predisposizione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance;
- che il Piano della Performance con valenza triennale deve essere adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O.;
- che è stato pertanto così introdotto il cosiddetto "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" volto ad un miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri e trasparenza in merito ai risultati raggiunti ed alle risorse impiegate;
- che anche la riforma del D.Lgs. 150/2009, ad opera del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*" entrato in vigore il 22/06/2017, conferma tale impostazione che è orientata ad ottimizzare la

produttività del lavoro pubblico e a garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Richiamata la propria delibera n. 73 del 25.07.2018 con la quale è stato approvato il Piano della performance 2018-2020, da aggiornarsi annualmente con le previsioni del PEG;

Richiamate le proprie delibere n. 49 e 88 rispettivamente del 22.05. e 18.12.2019 con le quali si provvedeva ad aggiornare il Piano per l'annualità 2019;

Ricordato che:

- nell'ambito dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in attuazione della delibera di Giunta n. 79 del 19.10.2015 "Approvazione disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Sovracomunale", con provvedimento del Presidente prot. n. 1002/2016, integrato con atto prot. n. 3957/2017, è stato nominato il Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia;
- mediante la costituzione del Nucleo di Valutazione Associato, le Amministrazioni si sono poste come obiettivo quello di perseguire azioni di omogeneizzazione dei sistemi di misurazione della performance, anche al fine di garantire criteri di valutazione omogenei all'interno dei Comuni e dell'Unione;

Fatto Presente che il Nucleo di Valutazione Associato, in raccordo con la Conferenza dei Segretari/Direttori dei Comuni, dell'Unione e dell'Azienda ASC InSieme, ha elaborato una proposta di sistema di valutazione della performance individuale, recependo altresì le indicazioni fornite dalla Giunta dell'Unione;

Richiamata la seguente propria delibera con la quale è stato approvato il nuovo sistema della misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Direttori/APO/Segretario Generale a valere con decorrenza 01 gennaio 2019:

- delibera G.C. n. 118 del 14.11.2018 "*Esame ed approvazione del sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente, titolari di posizione organizzativa, dirigenti e segretario generale*";

Fatto Constare pertanto come si sia provveduto ad individuare alcune progettualità in linea con gli obiettivi strategici ed operativi indicati nel DUP 2020-2022 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 8 del 23.01.2019;

Sottolineato come le progettualità siano state individuate tenuto conto dell'attuale emergenza sanitaria da pandemia per COVID-19 e che le stesse dovranno essere rimodulate a seguito aggiornamento delle previsioni di Bilancio;

Viste e condivise le schede di PEG coerenti comunque con i documenti contabili e le risorse attuali;

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario Generale e dal Ragioniere ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., di seguito riportati;

DELIBERA

- per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato, di approvare il Piano Triennale della Performance 2020-2022 che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il DUP 2020-2022 definisce gli obiettivi gestionali per esercizio 2020 nell'ambito dei programmi obiettivi settoriali;
- di dare atto che il Piano ha valenza triennale salvo adeguamento annuale;

- di disporre la trasmissione del Piano Triennale 2020-2022 al Nucleo Monocratico di Valutazione e ai Direttore/APO;

- di disporre la pubblicazione del Piano Triennale della Performance 2020-2022 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente-Performance- Piano della Performance";

- di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile al fine della sua piena e formale operatività gestionale.>>

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

LA PROPOSTA E' APPROVATA

Di seguito, il Sindaco pone in votazione la proposta di immediata eseguibilità.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

LA PROPOSTA E' APPROVATA

Indi, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile Segretario Comunale

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

ZOLA PREDOSA, 29/04/2020

Il Responsabile
F.to OLIVI DANIELA / ArubaPEC S.p.A.
(sottoscrizione digitale)

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

ZOLA PREDOSA, 29/04/2020

Il Responsabile
F.to Manuela Santi / INFOCERT SPA
(sottoscrizione digitale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 42 del 29/04/2020
Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, Dlgs. 267/2000

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Davide Dall'Omo
(Documento Sottoscritto Digitalmente)

Il Segretario Generale
Dott.ssa Daniela Olivi
(Documento Sottoscritto Digitalmente)